

Redegjørelse etter Åpenhetsloven

5. juni 2024

Innhold

1.	Innledning	3
2.	Om Norsk helsenett og samfunnsansvar.....	4
2.1.	Samfunnsansvar i Norsk helsenett	4
3.	Norsk helsenett som arbeidsgiver og arbeidsplass	5
3.1.	Selvevaluering og risiko.....	5
4.	Norsk helsenett som innkjøper	7
4.1.	Vårt arbeid med bærekraftige innkjøp i 2023	7
4.2.	Felles tjenestesenter for helseforvaltningen.....	8
4.3.	Kartlegging og risikovurdering av avtaler	8
4.4.	Oppfølging av risikoområder.....	10
5.	Veien videre	12

1. Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for disse forholdene. Norsk helsenett SF (heretter Norsk helsenett) er omfattet av åpenhetslovens virkeområde.

Åpenhetsloven slår fast at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med [OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper](#). En aktsomhetsvurdering er en prosess for å kartlegge, risikovurdere og følge opp hvordan en virksomhet håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser av sin virksomhet, både internt og i sin leverandørkjede. Aktsomhetsvurderingene skal redegjøres for årlig, eller ved vesentlige endringer i risikovurderingene.

Åpenhetsloven innebærer også at enhver har rett til informasjon om hvordan Norsk helsenett håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser med bakgrunn i aktsomhetsvurderingene.



Figur 1 OECDs modell for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv.

Dette dokumentet er Norsk helsenetts redegjørelse for arbeid med åpenhetsloven. Arbeidet omfatter både egen virksomhet og vår leverandørkjede, og dekker perioden fra januar 2023 til desember 2023. For perioden august 2022 til mai 2023 henviser vi til forrige redegjørelse datert juni 2023, publisert på Norsk helsenetts nettsider.

2. Om Norsk helsenett og samfunnsansvar

Norsk helsenett er heleid av staten ved Helse- og omsorgsdepartementet.

Norsk helsenett skal som nasjonal tjenesteleverandør på e-helseområdet, bidra til gode e-helsetjenester, effektiv oppgaveløsning og best mulig bruk av det private leverandørmarkedet. Norsk helsenett skal sørge for at det foreligger en sikker og hensiktsmessig infrastruktur for effektiv samhandling mellom alle deler av helse- og omsorgstjenestene. Norsk helsenett skal videre forvalte, drifte og vedlikeholde nasjonale e-helseløsninger etter oppdrag fra Helse- og omsorgsdepartementet. I tillegg leverer vi administrative tjenester innenfor anskaffelser, IKT og dokumentforvaltning til helseforvaltningen.

Norsk helsenetts hovedkontor ligger i Trondheim, med avdelingskontorer i Tromsø, Oslo og på Svalbard.

Norsk helsenett hadde i 2023 cirka 900 medarbeidere og en omsetning på 2,2 milliarder kroner.

2.1. Samfunnsansvar i Norsk helsenett

I all sin virksomhet skal Norsk helsenett respektere grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Styret angir retningen og skal sørge for at Norsk helsenett har etiske retningslinjer i samsvar med eierkrav. Administrerende direktør har ansvaret for å utforme, implementere og legge til rette for at virksomheten følger de etiske retningslinjene.

[Norsk helsenetts etiske retningslinjer](#) beskriver hvilken adferd vi ønsker hos ansatte og andre som opptre på vegne av Norsk helsenett. De etiske retningslinjene skal sikre at vi opptre i samsvar med Norsk helsenetts verdigrunnlag, gjeldende lovverk, god forretningsskikk og allmenne etiske normer. De etiske retningslinjene gjelder for alle faste ansatte i Norsk helsenett, midlertidig ansatte, vikarer og styremedlemmer. De gjelder også for innleide konsulenter når disse opptre på vegne av Norsk helsenett.

Norsk helsenett har tydeliggjort sitt samfunnsansvar gjennom å gi åtte bærekraftsløfter. Bærekraftsløftene er våre målbilder for arbeidet med bærekraftig utvikling, og utgangspunktet for videre arbeid med handling og tiltak. Bærekraftsløftene er utviklet med bakgrunn i:

- Norsk helsenetts oppdrag
- rammeverk for å styrke bærekraftig utvikling, basert på SDG Compass og FNs bærekraftsmål
- ansattes innspill
- forventninger fra eierskapsmeldingen, Meld.St.6 (2022-2023)
- relevant lovverk

Bærekraftsløftene og vårt arbeid er beskrevet i [årsrapport 2023](#).

3. Norsk helsenett som arbeidsgiver og arbeidsplass

I henhold til åpenhetsloven skal det redegjøres for virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i interne retningslinjer og rutiner, i tillegg til varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser. Dette kapittelet beskriver Norsk helsenetts interne forhold, basert på relevante tema fra OECDs retningslinjer.

3.1. Selvevaluering og risiko

Vi har gjort en selvevaluering basert på relevante tema og spørsmål fra selvevalueringsverktøyet "[ansvarlighetskompasset](#)". Ansvarlighetskompasset gir et oversiktsbilde av i hvilken grad bedrifter etterlever OECDs retningslinjer, og tar for seg temaene menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og klima, forbrukerrettigheter, anti-korrupsjon, skatt og konkurranseregulering.

Relevante tema og risiko er beskrevet i tabell 1. Oppsummert viser vurderingen at Norsk helsenett har generelt lav risiko for ikke å etterleve OECDs retningslinjer, men at vi fortsatt har et forbedringspotensial på klima og miljøarbeid (dette var også satt til medium risiko i forrige redegjørelse).

Vi henviser også til rapporten Mangfold, inkludering og likestilling i Norsk helsenett (vedlagt årsrapport 2023). Her beskriver vi potensiell risiko og tiltak knyttet til blant annet mangfold og inkludering, kjennskap til etiske retningslinjer og kjennskap og trygghet til varslingsrutiner.

Tabell 1: Selvevaluering av interne forhold, basert på relevante tema fra ansvarlighetskompasset

Tema	Risiko	Beskrivelse
Menneskerettigheter	Lav risiko	Norsk helsenett har offentlige, etiske retningslinjer. Disse forplikter oss til å respektere menneskerettighetene til dem som berøres av vår virksomhet. Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger og har redegjort for disse siden 2023.
Arbeidsforhold og arbeidstakerrettigheter	Lav risiko	Alle i Norsk helsenett har rett til å etablere eller melde seg inn i fagforening etter eget valg. Det er inngått tariffavtaler mellom arbeidsgiver og fagforeninger i Norsk helsenett. Det er løpende dialog mellom partene. Det er hovedoppgjør annethvert år hvor partene forhandler om lønns- og arbeidsvilkår, og mellomoppgjør annethvert år hvor partene forhandler om lønnsvilkår. Arbeidstakerrepresentanter og tillitsvalgte har rett til å utføre sine oppgaver uten trekk i lønn.

		<p>Vi arbeider målrettet for helse og sikkerhet på arbeidsplassen, og vi gir ansatte nødvendig opplæring. Vi har arbeidsmiljøutvalg (AMU), verneombud og Akan-utvalg.</p> <p>Vårt arbeid med mangfold, inkludering og likestilling er beskrevet i vår årlige redegjørelse om Mangfold, inkludering og likestilling i Norsk helsenett. Mangfold, likestilling og inkludering i Norsk helsenett betyr at alle skal ha like muligheter og rettigheter. Alle skal sikres faglig utvikling og personlig vekst, og ansatte skal oppleve at de både får og kan ta ansvar. Det er nulltoleranse for alle former for trakassering, og alle skal behandle hverandre med respekt. Alle skal enkelt kunne melde fra om uønsket adferd uten å frykte for at det skal påvirke deres arbeidsforhold. Dette er forankret i styrende dokumenter.</p> <p>Vi har systemer for varsling, og jobber målrettet for å øke kjennskap og trygghet til varslingsrutiner. I en undersøkelse i 2023 oppga 67% av de ansatte at de opplever det som trygt å melde fra om uønsket adferd. Vi mener dette er for lavt, og har satt i gang flere tiltak for å øke prosentandelen. Dette, samt resten av undersøkelsen, er beskrevet i redegjørelsen om Mangfold, inkludering og likestilling i Norsk helsenett.</p>
Klima og miljø	Medium risiko	<p>Vi ønsker å bidra til en utvikling som er bærekraftig for klima og miljø, og har definert, og rapporterer på, vårt arbeid gjennom bærekraftsløfter og ambisjoner. Vi leverte vårt første klimaregnskap for 2022, men har fortsatt en vei å gå for å få oversikt over alle klimagassutslipp. Vi har ennå ikke satt klimamål, og vi mangler god systemstøtte. Det pågår flere tiltak for å forbedre vårt klima og miljøarbeid. Vårt arbeid med klima og miljø er beskrevet i årsrapporten for 2023.</p> <p>Tema klima og miljø er i utgangspunktet ikke omfattet av åpenhetsloven, men vi har likevel valgt å ta det med her fordi det er et relevant tema i ansvarlighetskompasset.</p>
Antikorrupsjon og habilitet	Lav risiko	<p>Vår holdning til korrupsjon, smøring og bestikkelser og hvordan vi arbeider for å bekjempe dette, er offentlig kjent gjennom våre etiske retningslinjer.</p> <p>Vi har internkontroll som skal sikre at korrupsjonsregelverk blir etterlevet.</p> <p>Alle transaksjoner bokføres i tråd med Norsk regnskapsstandard. Alle transaksjoner og utbetalinger gjennomføres med dobbel attestasjon/signatur.</p> <p>Habilitet og lojalitetsplikt er tydelig beskrevet i vår personalhåndbok, og har også vært eget tema i lederopplæring.</p>
Kunde-interesser	Lav risiko	<p>Vi har kunde- og tjenesteavtaler som regulerer vårt forhold til kundene, og gjennomfører løpende tiltak som skal sikre at våre tjenester har god kvalitet og høy robusthet.</p> <p>Vi jobber kontinuerlig med iboende sikkerhet og personvern, og innhenter, forvalter og lagrer data på en sikker og trygg måte. Vi</p>

		ivaretar informasjonssikkerhet og personvern i nasjonale e-helsetjenester og i den nasjonale IKT-infrastrukturen, blant annet gjennom vårt eget Security Operation Center og sektorvise responsmiljøer HelseCERT og KommuneCERT .
Konkurranse og skatt	Lav risiko	Vi etterlever norsk lovgivning, og interne rutiner bygger opp rundt relevant regelverk (regnskapsloven, lov om offentlige anskaffelser mm.). Vi samarbeider med offentlige myndigheter ved eventuelle tilsyn/gransking som f.eks. forvaltningsrevisjon gjennomført av Riksrevisjonen. Vi er unntatt fra skatteplikt på virksomhetsnivå, og betaler forskuddsskatt for ansatte i rett tid.

4. Norsk helsenett som innkjøper

I henhold til åpenhetsloven skal vi redegjøre for aktsomhetsvurderinger av selskapets leverandørkjede. Dette kapitlet beskriver Norsk helsenett som innkjøper, våre største risikoområder og oppfølging av disse.

Norsk helsenett er underlagt lov og forskrift om offentlige anskaffelser, og gjennomfører anskaffelser i henhold til dette og annet gjeldende relevant regelverk, samt interne retningslinjer og styrende dokumenter. Norsk helsenett gjennomfører anskaffelsene med fokus på anskaffelseslovens grunnleggende prinsipper om konkurranse, likebehandling, forutberegnelighet, etterprøvnbarhet og forholdsmessighet.

De etiske retningslinjer gjelder også i anskaffelsesprosesser, og i tillegg er samfunnsansvaret beskrevet i organisasjonens retningslinjer for anskaffelser og avtaleforvaltning.

4.1. Vårt arbeid med bærekraftige innkjøp i 2023

Bærekraftige innkjøp er et vesentlig bærekraftsområde for Norsk helsenett. Ett av Norsk helsenetts bærekraftsløfter er: *Vi stiller krav til våre leverandører, innen klima og miljø, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.* Bærekraftsløftene ble avlagt juni 2023, og forplikter oss til arbeid med bærekraftig utvikling.

Norsk helsenett skal ivareta sitt samfunnsansvar i alle anskaffelser. Det handler om å ta hensyn til klima og miljø, ivareta grunnleggende menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og andre samfunnshensyn i leverandørkjeden. Å gjennomføre bærekraftige anskaffelser krever kompetanse. Hvilke krav som blir stilt, avhenger av hva vi kjøper inn. I løpet av høsten 2023 har vi derfor bygget kravbank og veiledninger for bærekraftige anskaffelser for alle innkjøpskategorier i Norsk helsenett. Vi har også gjennomført et kompetanseløft hos våre anskaffelsesrådgivere, slik at de enklere kan gi råd til behovshavere i planlegging,

gjennomføring og oppfølging av kontrakter. Arbeidet er gjort i tråd med endringsforskrift om klima og miljø i offentlige anskaffelser som trådte i kraft 1. januar 2024.

4.2. Felles tjenestesenter for helseforvaltningen

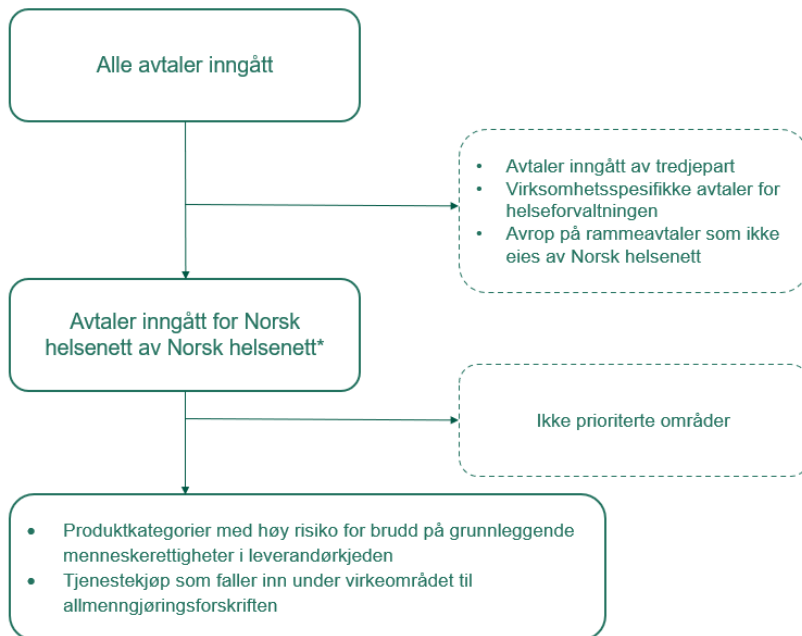
I tillegg til å gjennomføre egne anskaffelser, fungerer Norsk helsenett som innkjøper for etater i den sentrale helseforvaltningen. Anskaffelsestjenesten for helseforvaltningen omfatter planlegging og gjennomføring av virksomhetsspesifikke og virksomhetsovergrepene anskaffelser av varer og tjenester. I de tilfellene hvor Norsk helsenett ikke er avtalepart, men rådgivende og utførende i anskaffelsen, skal vi ha god bærekraftskompetanse til å gi råd og anbefalinger for anskaffelsen som utføres.

Norsk helsenett og virksomhetene i helseforvaltningen er også medoppdragsgiver på, og kan benytte statlige fellesavtaler. I tillegg samarbeider Norsk helsenett med andre tredjeparter, som Direktoratet for forvaltning og økonomistyring (DFØ) og Sykehusinnkjøp, om inngåelse av avtaler.

4.3. Kartlegging og risikovurdering av avtaler

I 2023 ble det inngått i overkant av 200 nye avtaler. Avtalene som er risikovurdert, er prioritert som vist i figur 2. Avtaler inngått av tredjepart og virksomhetsspesifikke avtaler for helseforvaltningen ble ikke inkludert i risikovurderingen, og tatt ut av de 200. Videre ble Norsk helsenetts avrop på rammeavtaler som eies av tredjepart (eksempelvis Sykehusinnkjøp og Sykehuspartner) tatt ut. Av de gjenværende avtalene, ble følgende områder prioritert:

- Varekjøp der varen faller inn under produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter i leverandørkjeden
- Tjenestekjøp der tjenesten faller inn under allmenngjøringsforskriften



Figur 2: Prioritering av avtaler for risikovurdering.

* Inkluderer også avtaler der Norsk helsenett er avtaleeier, men helseforvaltningen kan benytte avtalen sammen med oss.

De prioriterte avtalene ble risikovurdert i henhold til landrisiko, produktrisiko og tjenesterisiko (tabell 2). Med bakgrunn i de ulike kriteriene gjorde vi en samlet vurdering av totalrisiko.

Tabell 2: Kriterier for risikovurdering av prioriterte områder

Risikoområde	Hva vurderes	Vurderingskriterier
Landrisiko (inkl. kjente underleverandør)	Risiko for brudd på menneskerettigheter - Freedom House sin årlige rangering over graden av demokratisk frihet i et hvert land. Risiko for brudd på anstendige arbeidsforhold - Global Rights Index rangering av fagforeninger og menneskerettigheter etter land.	Countries and Territories Freedom House ITUC GRI - Home (globalrightsindex.org)
Produktrisiko	Produktkategorier med høy risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter, i henhold til DFØs høyrisikoliste.	Høyrisikolisten Anskaffelser.no
Tjenesterisiko	Risiko for brudd på lønns- og arbeidsvilkår. Tjenesterisiko innenfor virkeområdet til allmenngjøringsforskriften.	Minstelønn - Arbeidstilsynet

4.4. Oppfølging av risikoområder

I forrige redegjørelse skrev vi at de viktigste områdene for Norsk helsenett å følge opp var IT hardware, mat og mat tjenester, håndverker- og renholdstjenester. Med unntak av håndverkerområdet, som vi ikke lenger eier aktiv avtale på, er dette fortsatt aktuelle risikoområder for oss. I tillegg har vi valgt å ta med blomster. Områdene og leverandørenes arbeid er beskrevet under.

IT hardware

Produksjon av utstyr til informasjonsteknologi skjer i stor grad i fabrikker i Kina og andre asiatiske land. Det er veldokumenterte problemer med arbeidstakerrettigheter på fabrikknivå, spesielt i form av lave lønninger, tvungen overtid, misbruk av arbeidskraft og oppsigelse av fagforeningsledere. Risikoene knyttet til menneskerettigheter antas å være noe lavere for montering og sammenstilling enn for produksjon av komponenter (kilde DFØ).

I tillegg inngår en rekke ulike mineraler i de fleste elektroniske enheter, blant disse er gull, tantal, tinn og tungsten, også kalt 3TG. Disse konfliktmineralene utvinnes i land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd og der handelen med mineralene kan bidra til væpnet konflikt.

Norsk helsenetts største leverandør av IT-utstyr er blant de ledende i bransjen på bærekraftsarbeid, og jobber kontinuerlig for ansvarlige forhold i sin forsyningskjede. Blant tiltakene som gjøres er:

- Supplier Code of Conduct basert på Global Compact's ti prinsipper og FNs veiledende prinsipper for virksomheter, tydelige krav til og oppfølging av sine leverandører.
- Aktivt medlem i Responsible Business Alliance, en ideell koalisjon av IT-selskaper, dedikert til å støtte bærekraftig utvikling i medlemmenes globale forsyningskjeder.
- Ulike tiltak mot bruk av konfliktmineraler i teknologibransjen, bl.a. Responsible Minerals Initiative (RMI).
- Regelmessig tredjeparts risikovurdering av forsyningskjeden. Prosess for styring og forebygging av negative konsekvenser følger OECDs retningslinjer.

Det er lange og kompliserte leverandørkjeder innen informasjonsteknologi, påvirkning og oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er krevende. Vi har god tiltro til at vår leverandør gjør en god jobb med å påvirke der det er mulig, til tross for at de sitter langt fra råvare og produksjon.

Renholdstjenester

Renholdstjenester er en allmenngjort bransje, som betyr at ansatte i renholdsvirksomheter har krav på minstelønn. Bransjen er gjerne preget av ansatte med utenlandsk bakgrunn, som er mer sårbare for utnyttelse. Det er få, eller ingen, krav til utdanning, fysisk belastende arbeid og potensielt ubekvemme arbeidstider (kilde NHO).

Norsk helsenett plikter å etterleve forskrift om krav til lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter. Forskriftens formål er å bidra til at offentlige oppdragsgivere skal velge seriøse

virksomheter til å utføre tjenester, og at de som arbeider i eller for disse virksomhetene har anstendige arbeidsforhold. Forskriften stiller blant annet krav om:

1. Plikt til å innta kontraktsvilkår om lønns- og arbeidsvilkår.
2. Krav til kontraktsvilkår om offentlig tjenstepensjon.
3. Krav til kontraktsvilkår om HMS-kort.

Påse- og kontrollplikten etter forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter innebærer at Norsk helsenett skal gjennomføre nødvendig kontroll av om leverandøren etterlever gjeldende krav til lønns- og arbeidsvilkår. Avtaler innen renhold er dekket av en allmenngjøringsforskrift, dvs. at det er en lovfestet minstelønn innenfor renholdsbransjen. Videre har vi en påseplikt når det gjelder at krav til HMS-kort er oppfylt.

Våre renholdsavtaler ble inngått før lovkravet om "Krav til kontraktsvilkår om offentlig tjenstepensjon" trådte i kraft den 01.01.2024. Dette er derfor ikke regulert i avtalene i dag, men vil tas inn i endringsbilag til avtalen, etter planen i løpet av våren 2024.

Som et ledd i påse- og kontrollplikten har vi bedt våre renholdsleverandører fylle ut egenrapporterings skjema om lønns- og arbeidsvilkår etter DFØ sin mal. Begge leverandører har oversendt utfyllende informasjon og dokumentasjon, samt informasjon om tilsyn og oppfyllelse av påleggene som der ble gitt (dokumentert fra Arbeidstilsynet). I etterkant har vi også bedt leverandørene om kort redegjørelse for rutiner som sikrer at kravet om synlig HMS-kort oppfylles, og varslet leverandørene om at stedlig stikkprøvekontroll vil bli gjort.

Det er ingen opplysninger i egenrapporterings skjemaene fra leverandørene som, etter vår vurdering, tilsier at det per nå foreligger særlig risiko for avvik på krav om lønns- og arbeidsvilkår, herunder krav om offentlig tjenstepensjon. Dokumentasjonen vi har mottatt i forbindelse med innhentingene av egenrapporteringene, herunder dokumentasjonen på oppfyllelse av pålegg fra Arbeidstilsynet, underbygger dette.

Mat og mattjenester

Kakao, sukker, frukt og grønnsaker er matvarer som har svært høy eller høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i råvareproduksjonen. De mest alvorlige risikoene er bruk av barnearbeid og tvangsarbeid, slavelignende arbeidsforhold, svært lave lønninger, urimelig lange arbeidsdager, farlig bruk av plantevernmidler og andre helse- og sikkerhetsproblemer, samt begrensninger på arbeidernes rett til å melde seg inn i fagforeninger (kilde DFØ).

Norsk helsenett har tre leverandører som leverer frukt og grønt til kontorlokalene i Oslo, Trondheim og Tromsø, samt til deler av helseforvaltningen. Det er i alle tre avtaler stilt særskilte kontraktsvilkår, basert på FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og ILOs kjernekonvensjoner om tvangsarbeid, barnearbeid, diskriminering, organisasjonsfrihet, lønns- og arbeidsvilkår, arbeidstid og HMS.

Oppfølging av avtalene pågår, og vi har etterspurt informasjon fra leverandørene vedrørende oppfyllelse av kontraktsvilkårene.

Blomster

Snittblomster produseres ofte i lavkostland i Asia og Afrika, med generell høy risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Norsk helsenett inngikk i 2023 en avtale om blomsterleveranser, som benyttes av Norsk helsenett og helseforvaltningen. Det er stilt særskilte etiske kontraktsvilkår i avtalen. Leverandøren har egen Code of Conduct for sine underleverandører, er aktivt medlem i Etisk Handel og tilbyr merkeordnede produkter gjennom FairTrade. FairTrade-sertifiserte blomsterfarmer skal tilfredsstillende krav til trygge arbeidsforhold og miljøvennlig produksjon. Det er ennå ikke etterspurt informasjon fra leverandøren vedrørende oppfølging av kontraktsvilkår.

5. Veien videre

Arbeid med bærekraftige innkjøp tar tid og krever modning og kompetanse. Vi har kommet et godt stykke på vei, men har fortsatt en vei å gå.

Ambisjonen fremover er å gjøre aktsomhetsvurderinger av leverandørkjeden mer systematiske og løpende. Arbeid med interne rutiner, tydeliggjøring av etiske forhold i styrende dokumenter og gode systemer for risikovurdering og oppfølging er noen tiltak som vi allerede er i gang med. Vi ser også framover mot nytt bærekraftsdirektiv CSRD, og vil gjennomføre tiltak for å forberede oss på nye standarder.

Å arbeide med aktsomhetsvurderinger gir i seg selv bevissthet og kunnskap om ansvarlige innkjøp. Vi er opptatt av å bygge et godt kompetansemiljø rundt bærekraftige anskaffelser, slik at vi også kan være gode rådgivere.

Der hvor Norsk helsenett fungerer som innkjøpssentral for helseforvaltningen, men selv ikke er avtalepart, vil vi bistå med rådgivning gjennom anskaffelsesprosessen. Vi skal bidra til at vilkår som skal ivareta bestemmelser i henhold til anskaffelsesregelverket og åpenhetsloven, ivaretas i konkurransegrunnlag og etterfølgende avtaleoppfølging.

Norsk helsenett vil årlig redegjøre for sitt arbeid med anstendig arbeid og menneskerettigheter, enten som frittstående redegjørelse eller som selvstendig del av årsrapporten.

Dokumentet er godkjent av styret 5.juni 2024.